

معرفی رشته مدیریت دولتی

این گرایش از رشته مدیریت اولین بار در سال 1333 تحت عنوان علوم اداری در موسسه علوم اداری زیر نظر دانشکده حقوق دانشگاه تهران با همکاری دانشگاه کالیفرنیا جنوبی برگزار شد. در حال حاضر این رشته در اکثر دانشگاه‌های کشور تحت عنوان مدیریت دولتی و با گرایش‌های مختلف در سطوح کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری تدریس می‌شود.

هدف

هدف از این رشته عبارت است از: آموزش نیروی انسانی متخصص مورد نیاز سازمانها، اداره‌ها و شرکتهای دولتی و خصوصی و نیز آشنایی دانشجویان با کاربرد روشهای علمی در مدیریت. در این دوره دانشجویان با فراگیری نظریه‌های نوین مدیریت دولتی قادر خواهند شد تا به منزله پژوهشگر به مطالعه پرداخته و با تجزیه و تحلیل تخصصی، مساوول مدیریتی به اداره موفقیت امیز سازمان‌ها کمک نمایند.

نقش و توانایی

شرکت کنندگان در این دوره افزون بر آشنایی با مسائل نظری دانش مدیریت، با کاربردهای این رشته آشنا می‌شوند.

ضرورت و اهمیت این دوره در آشناسازی مدیران رده‌های گوناگون با نقش رشته مدیریت در سازمانها و موارد استفاده این دانش و همچنین تربیت نیروی متخصص بعنوان رابط میان مدیران و کارمندان اداری و فنی که معمولاً مسئولیت اجرایی و سرپرستی واحدها را عهده دار می‌شوند، می‌باشد.

گرایش‌های رشته مدیریت دولتی در مقطع کارشناسی ارشد

این گرایش در سطح کارشناسی ارشد بنا بر آخرین تغییرات (مصوبه مورخه 24 تیر 1394 شورای تحول و ارتقای علوم انسانی شورای عالی انقلاب فرهنگی) در 7 گرایش توسعه منابع انسانی، طراحی سازمانهای دولتی، بودجه و مالیه عمومی، خط مشی گذاری عمومی، مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی، مدیریت تحول و مدیریت رفتار سازمانی تدریس می‌شود. پیش از این گرایشهای تشکیلات و روشها، مدیریت منابع انسانی، سیستم‌های اطلاعاتی مدیریت و مدیریت مالی دولتی نیز از گرایشهای این رشته بود. گرایش‌های مذکور در 20 واحد درسی مشترک بوده و تفاوت آنها در 8 واحد درسی است. در کنکور ارشد 95 در گرایش مدیریت رفتار سازمانی پذیرشی صورت نگرفته است.

: آینده شغلی

فارغ التحصیلان می‌توانند مشاغلی از قبیل کارشناس اداری، امور کارکنان، تشکیلات و روشها، تحول اداری، طبقه بندی مشاغل، حقوق و دستمزد، برنامه ریزی پرسنلی، ارزیابی عملکرد و نظایر آن و قبول مسئولیت در سمت مدیران سطوح میانی و سرپرستی واحدهای اداری و خدماتی وزارتخانه‌ها و سازمانهای دولتی و شهرداریها را عهده دار شوند.

این رشته به دلیل برخورداری از گرایش‌ها و زیرمجموعه‌های گوناگون دارای بازار کار وسیع در بخش‌های دولتی و خصوصی می‌باشد. فارغ التحصیلان این رشته همچنین در زمینه‌های تشکیلات سازمانی، منابع انسانی، سیستم‌های اطلاعاتی و دیگر مباحث مطرح در مدیریت در سطوح کارشناسی و مدیریتی در بخش خصوصی و دولتی قادر به فعالیت می‌باشند، همچنین این فارغ التحصیلان بعنوان مشاور یا مجری در زمینه سیاست‌گذاری‌های بخش دولتی می‌توانند فعالیت کنند.

(واحدهای درسی در دانشگاه (مقطع کارشناسی ارشد

دروس پایه

تعداد واحد	نام درس
2	نظریه های سازمان و مدیریت پیشرفته
2	تحلیل اماری
2	مدیریت استراتژیک پیشرفته
2	مدیریت منابع انسانی پیشرفته
2	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

دروس اصلی

تعداد واحد	نام درس
2	نظریه های مدیریت دولتی
2	روش شناسی پژوهش کیفی و آمیخته در مدیریت
2	اداره امور عمومی در اسلام
2	حقوق اساسی سازمان های دولتی
2	ارزشیابی عملکرد دولت و سازمان های دولتی

دروس تخصصی

تعداد واحد	گرایش مربوطه	نام درس
2	توسعه منابع انسانی	راهبردهای مدیریت منابع انسانی
2	توسعه منابع انسانی	مهارت آموزشی، آموزش و توسعه منابع انسانی
2	توسعه منابع انسانی	برنامه ریزی منابع انسانی در بخش دولتی
2	توسعه منابع انسانی	مدیریت حقوق و دستمزد
2	طراحی سازمان های دولتی	سازماندهی و طراحی سازمان
2	طراحی سازمان های دولتی	بازمهندسی تشکیلات دولتی
2	طراحی سازمان های دولتی	حکومت الکترونیک
2	طراحی سازمان های دولتی	کارگاه طراحی ساختار سازمان های دولتی
2	بودجه و مالیه عمومی	بودجه در سازمان های دولتی
2	بودجه و مالیه عمومی	مالیه عمومی
2	بودجه و مالیه عمومی	اقتصاد بخش دولتی
2	بودجه و مالیه عمومی	ارزشیابی عملکرد دولت در اجرای پروژه های عمرانی
2	خط مشی گذاری عمومی	نظریه های خط مشی گذاری عمومی
2	خط مشی گذاری عمومی	فراگرد خط مشی گذاری و تصمیم گیری
2	خط مشی گذاری عمومی	کاربرد تحقیق در عملیات در حل مسائل دولتی

2	خط مشی گذاری عمومی	بررسی مسائل مدیریت ایران
2	مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی	مدیریت امر و شهری و روستایی
2	مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی	عدالت اجتماعی و حکمرانی
2	مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی	مدیریت بحران
2	مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی	ارزشیابی عملکرد دولت در اجرای پروژه های عمرانی
2	مدیریت تحول	مدیریت تحول و بهبود سازمانی در بخش دولتی
2	مدیریت تحول	حکومت الکترونیک
2	مدیریت تحول	بازمهندسی تشکیلات دولتی
2	مدیریت تحول	کارگاه مدیریت تحول در سازمان های دولتی
2	مدیریت رفتار سازمانی	رفتار سازمان از منظر اسلام
2	مدیریت رفتار سازمانی	رهبری در بخش دولتی
2	مدیریت رفتار سازمانی	رفتار سازمانی بین المللی
2	مدیریت رفتار سازمانی	مهارت آموزی، آموزش و توسعه منابع انسانی

دروس جبرانی

تعداد واحد	نام درس
2	زبان تخصصی
2	سیر اندیشه های سیاسی و تحول نهادهای اداری
2	مبانی سازمان و مدیریت
2	مدیریت رفتار سازمانی
2	مدیریت منابع انسانی
2	تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی
2	مباحث و چالش های مدیریت دولتی
2	مبانی مدیریت دولتی
2	مدیریت تحول سازمانی